

P E R F I L D E P U E S T O

Instrucciones de llenado: El presente instrumento tiene como finalidad concentrar las características optimas que se requieren para cubrir un puesto, por lo que debera señalar con una (X) aquellas características que el puesto necesita, y detallar los conceptos que así lo ameritan.

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

ID DE PUESTO	NIVEL		
NOMBRE DEL PUESTO	JEFE DE DEPARTAMENTO		
AREA	RASTRO		
PUESTO A QUIEN REPORTA	DIRECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES		
No. DE PUESTOS A SU CARGO:		EXPERIENCIA	2 AÑOS EN ÁREA
		No. DE PLAZAS A SU CARGO:	
TIPO DE TRABAJO:	OPERATIVO <input checked="" type="checkbox"/>	ADMVO.	<input checked="" type="checkbox"/>
		SUPERVISIÓN	<input checked="" type="checkbox"/>
JORNADA	DIURNA <input type="checkbox"/>	MIXTA	<input checked="" type="checkbox"/>
		NOCTURNA	<input type="checkbox"/>
DIAS DE TRABAJO	LUNES A VIERNES	DESCANSO	SAB Y DOMINGO
		HORARIO	VARIABLE

II. DATOS GENERALES

SEXO	INDISTINTO	EDAD	25 EN ADELANTE	EDO. CIVIL	INDISTINTO
PRESENTACIÓN PERSONAL	INFORMAL				
NIVEL ACADÉMICO:	PREPARATORIA, CARRERA TÉCNICA O TSU				
OBSERVACIONES DEL NIVEL ACADÉMICO (Área, Terminal, Inconclusa, Titulado, Pasante, etc.)	PREPARATORIA TERMINADA O CARRERA INCONCLUSA				

III. DATOS DEL PUESTO

RESPONSABILIDADES INSTITUCIONALES

Reglamento institucional	<input checked="" type="checkbox"/>
Términos de Contrato ind.	<input checked="" type="checkbox"/>
Entrega Recepción	<input checked="" type="checkbox"/>

RESPONSABILIDADES SOBRE EL PUESTO

Decisiones sobre el personal	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>		
Coordinación de personal	0 - 20 <input type="checkbox"/>	20 - 100 <input type="checkbox"/>	201 - 999 <input type="checkbox"/>	mas de 1,000 <input type="checkbox"/>
Recursos económicos	Ninguno <input type="checkbox"/>	cientos \$ <input type="checkbox"/>	miles \$ <input type="checkbox"/>	millones de \$ <input type="checkbox"/>
Equipo y mobiliario	Ninguno <input type="checkbox"/>	cientos\$ <input type="checkbox"/>	miles \$ <input type="checkbox"/>	millones de \$ <input type="checkbox"/>

Esfuerzo(s) para desempeñar el puesto (mental, visual, auditivo, muscular, manejo de maquinaria, posición incomoda.	TOLERAR LARGAS JORNADAS DE TRABAJO Y SOPORTAR PESO CONSIDERABLE
Condiciones de trabajo que arriesguen la salud o la vida (viajar fuera, contacto con	ESTAR EN CONTACTO CON OBJETOS PUNZO CORTANTES, SIERRAS, GANZUAS Y ANIMALES MUERTOS

PROPÓSITO DEL PUESTO

SUPERVISAR LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL RASTRO MUNICIPAL A FIN DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS FITOSANITARIAS PARA SUMINISTRAR A LA PROVEDURÍA DE CARNE Y SUS VARIANTES EN EL MUNICIPIO A FIN DE ASEGURAR QUE LOS LA POBLACIÓN CONSUMA CARNE EN BUEN ESTADO PARA PREVER RIESGOS EN LA SALUD POR SU CONSUMO. ASÍ COMO PARA CONTRIBUIR AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE GOBIERNO BAJO UN ENFOQUE DE RESULTADOS Y TRANSPARENCIA, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMATIVAS, FEDERALES, ESTATALES Y MUNICIPALES, EN EL ÁMBITO DE COMPETENCIA.

PROCESOS CLAVE DEL PUESTO

IV. COMPETENCIAS DEL PUESTO

Señale en la primera columna las competencias que necesita el puesto y en la segunda columna especificar el nivel requerido en esas competencias; donde M=es Mínimo, P=Promedio y A=Alto.

COMPETENCIAS TÉCNICAS	¿Las tiene? SI, NO , NA	Nivel Requerido			COMPETENCIAS TÉCNICAS	¿Las tiene? SI, NO , NA	Nivel Requerido		
		Mínimo	Promedio	Alto			Mínimo	Promedio	Alto
Administrativas	SI	M	P	A	Deporte	N/A	M	P	A
Almacén	SI	M	P	A	Administración Pública	SI	M	P	A
Comunicación y difusión	SI	M	P	A	Auditoría	SI	M	P	A
Contables	SI	M	P	A	Psicología	N/A	M	P	A
Seguridad e higiene	SI	M	P	A	COMPETENCIAS METODOLÓGICAS				
Finanzas	SI	M	P	A	Metodos de trabajo	SI	M	P	A
Legales o Normativas	SI	M	P	A	Organización	SI	M	P	A
Mantenimiento industrial	SI	M	P	A	Admon. del tiempo	SI	M	P	A
Recursos Humanos	SI	M	P	A	Admon. De recursos	SI	M	P	A
Manejo de maquinaria y equipo o herramientas	SI	M	P	A	Elaboración de reportes e informes	SI	M	P	A
Conducir vehículo	SI	M	P	A	Ejecución sistemática	SI	M	P	A
					COMPETENCIAS DIRECTIVAS				
Informáticas	SI	M	P	A	Orientación a resultados	SI	M	P	A
Relaciones Públicas	SI	M	P	A	Liderazgo	SI	M	P	A
Promoción y difusión de progr.	SI	M	P	A	Gestión para la solución de problemas	SI	M	P	A
Salud	N/A	M	P	A	Supervisión	SI	M	P	A
Cultura	N/A	M	P	A	Toma de decisiones	SI	M	P	A
Seguridad	N/A	M	P	A	COMPETENCIAS DE RELACIÓN				
Educación	N/A	M	P	A	Comunicación	SI	M	P	A
Tecnologías (redes sociales, correo)	SI	M	P	A	Manejo de conflictos	SI	M	P	A
Seguridad Pública	N/A	M	P	A	Colaboración	SI	M	P	A
Agropecuarias	N/A	M	P	A	Trabajo en equipo	SI	M	P	A
Transparencia	SI	M	P	A	Autodominio	SI	M	P	A
Arquitectura o ingeniería	N/A	M	P	A					

Economía	N/A	M	P	A
----------	-----	---	---	---

Calidad y calidez en el servicio

SI	M	P	A
----	---	---	---

Inteligencia Emocional

SI	M	P	A
----	---	---	---

FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN

ELABORO

A U T O R I Z A C I O N E S

COORDINADOR O JEFE DE ÁREA

DIRECTOR